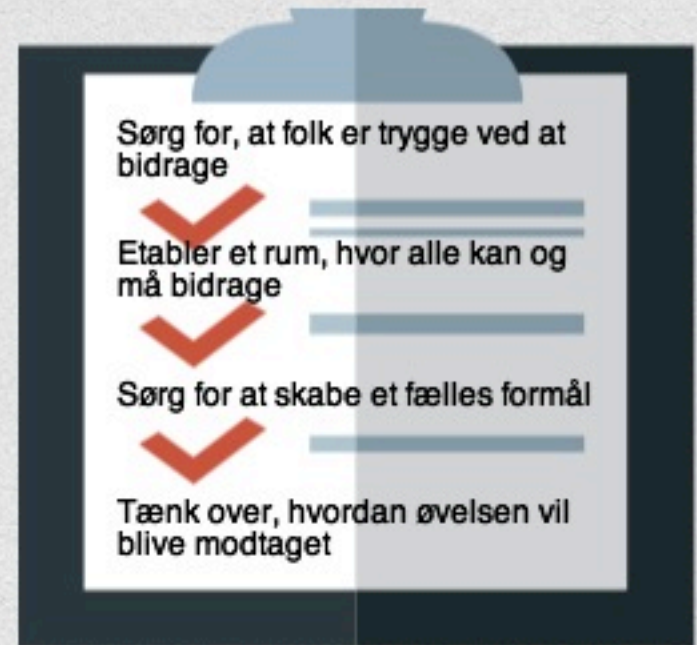


ICEBREAKERS



- bruges til at "bryde isen" til events eller møder
- er gode til at løsne stemningen op og få folk til at samarbejde
- er gode til at engagere folk
- er gode til at få folk til at lære hinanden at kende



Definér dit "ice" - (fordomme, forskelligheder, hierarki, kendskab til hinanden)



Definér målsætningerne og sørg for, at øvelsen passer til din målgruppe og temaet for dit event

Sandt eller falsk

Bed dine deltagere om at præsentere sig ved at fortælle 3-4 informationer, hvoraf den ene er falsk. Få herefter resten af gruppen til at gætte på, hvilken information der er den falske.



Problemløser

Bed deltagerne om at gå sammen i små grupper. Opstil en simpel og fiktiv problemstilling. Når gruppen har analyseret problemet og forberedt en løsning, præsenterer de resultaterne for resten af gruppen.



Brændende spørgsmål

Giver alle en mulighed for at stille et spørgsmål, der ligger dem på sinde ift. eventet. Sørg for at skrive spørgsmålene ned og vend tilbage til dem undervejs i eventet.



Interviews

Bed dine deltagere om at gå sammen to og to. Hver person interviewer hinanden. Bagefter samles I og interviewereren præsenterer den interviewede for resten af gruppen.

Håb, frygt og forventninger

Virker bedst, når gruppen har en god forståelse af den udfordring, de står overfor. Inddel deltagerne i grupper af 2 eller 3 og bed dem om at diskutere deres forventninger til eventet, deres fremtidige arbejde, farer og håb. Indsaml 3-4 håb, farer og forventninger og gennemgå dem i plenum