

Kforum > Rekruttering



Prislisten

Her er vores priser og pakker. Vi tilbyder forskellige ”rekrutteringspakker” – fra den komplette proces til den praktiske håndtering af en stak ansøgninger. Dette er listepreiser, så kontakt os endelig, hvis vi skal skræddersy et godt tilbud og forløb til dig.

Fuld rekrutteringsproces

Kommunikationschefer rekrutteres ofte med search i offline- eller onlinenetværk, en dybdepsykologisk Hogan-test og generelle faglige test af fire kandidater, og herefter afsluttes med en samlet præsentation og prioritering for et stort samlet optagelsesudvalg. Til en forskel kræver specialister ofte en mere omfattende search-fase og mere skræddersyede faglige test. Det kan være specialister inden for eksempelvis et segment, public affairs, international PR eller sociale medier, som vi finder. Klassiske kommunikationsmedarbejdere skal ofte indgå som generalister og varetage flere funktioner. Det undersøger vi med mere generelle faglige test, og her lægger vi meget vægt på evnen til at arbejde i team og at kunne flere kommunikationsdiscipliner godt.

Indhold i pakken:

Kombination af search & selection, hvor Kforum står for alt:

- Behovsafdækning og møder med kunden
- Udarbejdelse af job- og personprofil
- Udarbejdelse af jobannonce
- Opslag af jobannonce på kforum.dk (inkl. i prisen)
- Modtagelse og behandling af ansøgninger
- Search i Kforums database samt netværk
- Besvarelse af spørgsmål fra kandidater
- Første interview
- Andet interview med test
- Udarbejdelse af resume over udvalgte kandidater
- Udarbejdelse af faglig opgave
- Præsentation af 3 slutkandidater

Chef eller specialist.....kr. 150.000,-

Kommunikationsmedarbejder.....kr. 100.000,-

Jobopslag og praktisk håndtering af ansøgninger

Indhold i pakken:

Kforum Rekruttering sørger for alt det praktiske:

- Møde med kunden
- Opslag af jobannonce på kforum.dk (inkl. i prisen)
- Modtagelse, behandling og prioritering af ansøgninger
- Besvarelse af spørgsmål fra kandidater
- Overleveringsmøde med kunden

kr. 30-40.000,-

Prisen afhænger af antallet af ansøgninger.

Kompetencetest: Garuda / KP explorer

Garuda CompetenceProfilen giver et detaljeret overblik over personlige kompetencer og erfaringer i forhold til en given stilling. Spørgeskemaet afdækker 16 træk, der har betydning for arbejdslivet. KP Explorer er en solid psykologisk basistest, der giver en indgående forståelse af testpersonens personlighedstræk – forcer og udfordringer.

Indhold i pakken:

Garuda Competenceprofil eller KP Explorer, der belyser kandidatens motivation, samarbejdsevner m.v.:

- Personlig tilbagemelding til kandidat ved møde
- Skriftligt resume til kunden

kr. 8.000,-

Avanceret dybdepsykologisk test: Hogan

Hogan Assessment Systems er udviklet i USA af Dr. Robert Hogan og Dr. Joyce Hogan, begge professorer ved University of Tulsa, som det første testsystem designet til erhvervslivet med det overordnede formål at kunne forudsige job performance. Hogan Assessment System er et erhvervspsykologisk testværktøj, der består af 3 test, som komplementerer hinanden med henblik på at anskueliggøre forskellige perspektiver på kandidatens personlighed. Den ene adresserer styrker og svarer til traditionelle personlighedstest, der bygger på trækteoriernes femfaktormodel. Det, der særligt adskiller Hogan Assessment System fra de traditionelle test er, at den anden test også tegner et billede af kandidatens karrierehæmmende adfærd.

Indhold i pakken:

Hogan Testen gennemføres af rutineret klinisk uddannet erhvervspsykolog.

- Personlig tilbagemelding til kandidat ved møde med erhvervspsykolog
- Skriftligt rapport til kunden
- Afrapportering og test gennemgang af erhvervspsykolog til kunden.
- Skriftlig rapport til kandidaten

kr. 20.000,-

Kontakt os:

Kforum Rekruttering
Gammel Kongevej 3E
Baghuset, 4. sal
1610 København V
Tlf.: +45 3342 2160
rekruttering@kforum.dk
